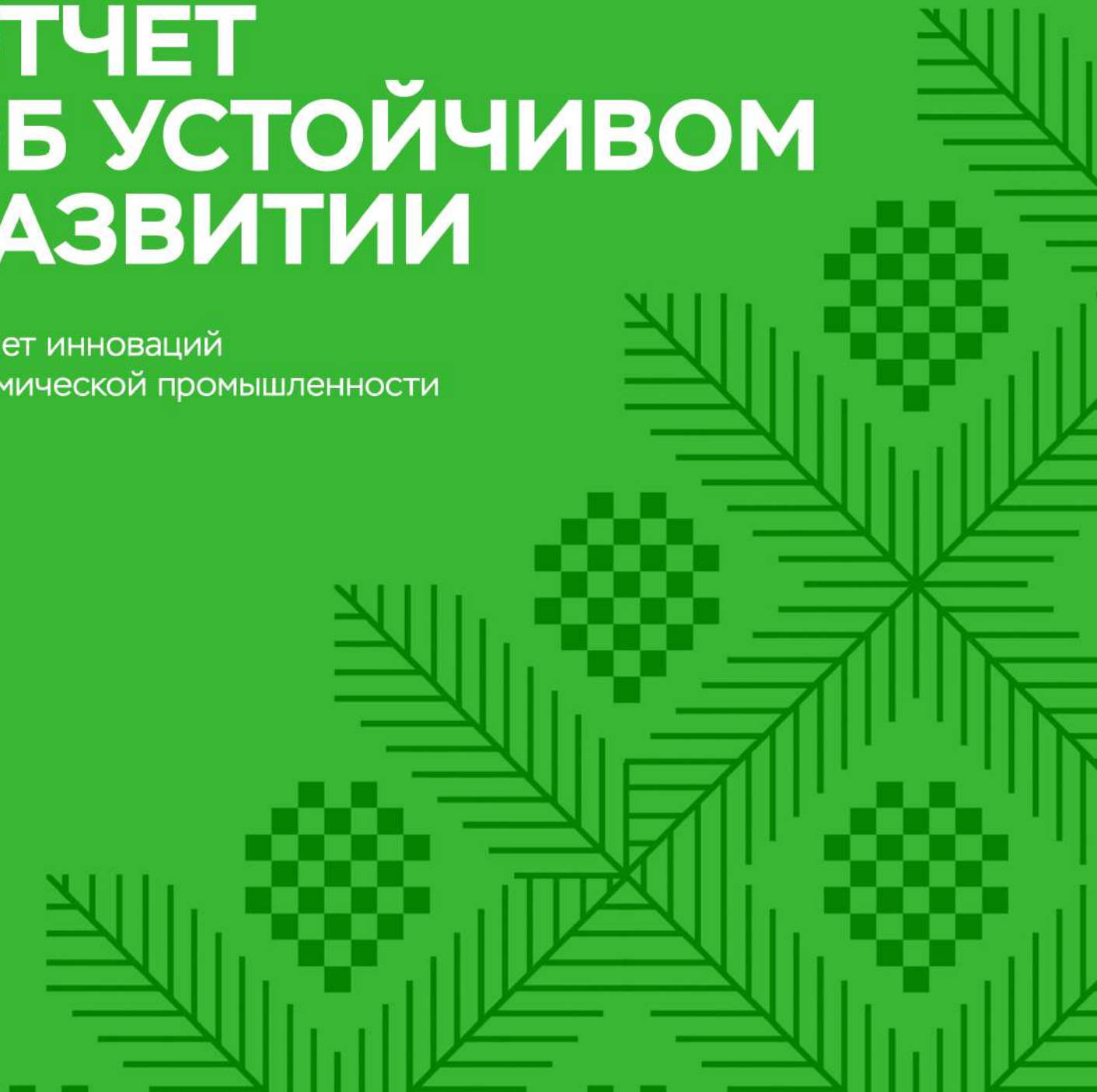


AZOT

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

80 лет инноваций
в химической промышленности



05	Обращение генерального директора Миссия и ценности КАО «Азот»
----	--

01

О КОМПАНИИ

17	80 лет инноваций в химической промышленности
	Основная продукция
	Производственные мощности
	Рынки сбыта
	Система менеджмента
	Структура компании
	Награды в области устойчивого развития
	Участие в национальных проектах

02

ВОСПРИЯТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВОМ И ЭКОЛОГИЯ

	Экология
	Работа с регионами
	Магазин мерча КАО «Азот»
	Работа с общественностью
25	Развитие промышленного туризма

03

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

	Повышение производительности труда
	Укомплектованность штата
	«Азот» – один из лучших работодателей России
31	Обучение сотрудников и профессионализация

04

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

	Экосистема социального благополучия
	Социальные программы
	Инвестиции в главный капитал – человека
	Вместе сильнее: поддержка семей как часть корпоративной культуры
	Загородный комплекс «Березово»
	Мероприятия для сотрудников и их семей
	Поддержка ветеранов, молодежи и волонтерство
46	Планы на 2025 год

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КАО «АЗОТ»

Кемеровский «Азот» – это современное предприятие с многолетней и богатой историей, устойчивой деловой репутацией, сильными традициями, крепкими династиями и, несомненно, уникальным опытом, наработанным не одним поколением азотовцев.

В основе успеха компании всегда стоят наши сотрудники. Наш многотысячный коллектив – это профессионалы, для которых работа больше, чем просто выполнение своих должностных обязанностей. От действий каждого из нас зависит, каким будет внутреннее и внешнее восприятие КАО «Азот». На своем рабочем месте при решении текущих задач мы всегда помним о наших целях и опираемся на ценности предприятия.

Стремление к лидерству в отрасли накладывает на нас дополнительную ответственность при работе над любым проектом, требует взаимного уважения, внимания к деталям и обязывает учитывать мнение всех заинтересованных сторон. Мы должны стать компанией, которая не только производит качественную продукцию, но и вдохновляет своих сотрудников и клиентов делать этот мир лучше.

Мы придерживаемся эффективного корпоративного управления, честного сотрудничества, принципов бережливого производства, рационального природопользования, уважительного отношения между сотрудниками и партнерами компании. Мы не просто производим продукцию крайне необходимую сегодня миру. Мы создаем особую экосистему, как внутри предприятия, так и за его пределами. Мы думаем о том, что оставим после себя следующим поколениям. И гордимся тем, что наша деятельность несет значимый социальный эффект для разных категорий сотрудников и жителей региона.

Уверен, что, продолжая трудиться в команде единомышленников, внедряя инновации, осваивая лучшие практики и грамотно применяя их в нашем значимом для всей планеты деле, соблюдая один из основополагающих документов компании – Кодекс корпоративной этики, мы продолжим наш общий путь развития, ответственности и стабильного будущего.

С уважением, генеральный директор КАО «Азот»
А. Н. Вишневский



МИССИЯ КАО «АЗОТ»

Развивая себя и своих партнеров, мы создаем уникальную среду, в которой каждый может воплотить в жизнь свою мечту

ЦЕННОСТИ КАО «АЗОТ»

Профессионализм

Выполняя работу самостоятельно, сознательно совершенствуем навыки для решения более сложных задач.

Мастерство – качественно выполняю свою работу, оперирую фактами, аргументирую свою позицию.

Непрерывное развитие – постоянно совершенствуюсь в своей профессии, делюсь знаниями с коллегами и партнерами.

Ответственность – несу личную ответственность за качество и результат своей работы, не перекладываю ее на чужие плечи.



Люди

Мы заботимся о людях, которые добиваются с нами большего.

Проактивность – проявляю инициативу, развиваюсь сам и развиваю других, открыт новому.

Сотрудничество – ценю командную работу, помогаю членам команды и уважаю чужое мнение.

Создание позитивной атмосферы – создаю позитивную атмосферу, воодушевляю коллег и подчиненных, отмечаю победы и благодарю за результаты.

Лояльность – говорю о компании позитивно. Если принято решение, не критикую.



Безопасность

Соблюдая личную безопасность, обеспечиваем безопасность компании.

Соблюдение правил безопасности – соблюдаю сам и требую от других независимо от должности.

Создание безопасной среды – оцениваю допустимые риски, предлагаю наиболее безопасные методы работы, не пренебрегаю безопасностью ради выгоды.



01

О КОМПАНИИ

КАО «АЗОТ» — один из крупнейших производителей азотных удобрений в России. Основные потребители продукции — промышленные и сельскохозяйственные предприятия в более чем в сорока странах мира.

Предприятие и продукция предприятия неоднократно становились лауреатами конкурсов: «100 лучших товаров Кузбасса», «100 лучших товаров России», «Лучший бренд Кузбасса», «Лидер природоохранной деятельности России».

 **ЭКГ**
ЭКОЛОГИЯ КАДРЫ ГОСУДАРСТВО

ЛИДЕР В РЕЙТИНГЕ
ОТВЕТСТВЕННОГО
БИЗНЕСА



ТОП-50
В РЕЙТИНГЕ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ

ОТ 1945 ДО 2025

80 ЛЕТ ИННОВАЦИЙ В ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Решение о строительстве Ново-кемеровского химического комбината: Приказ СНК СССР №676.

По задумке создателей, НКХК должен был обеспечивать минеральными удобрениями Сибирь, Дальний Восток и часть территории Средней Азии.

Строится третья линия производства капролактама – «Капролактан III». В ее составе появляются первые очистные сооружения предприятия – нейтрализация, очистка промышленных сточных вод.

За большие заслуги перед государством и 15 лет успешной работы по расширению комбината от одного цеха до целой серии производств НКХК награжден Орденом Октябрьской социалистической Революции под номером 99.

На НКХК начинают уделять внимание социальным проектам: оздоровлению и досугу. Строится турбаза «Березово» для сотрудников предприятия.

Сдается в эксплуатацию первый крупнотоннажный агрегат за Уралом – аммиака-1.

Это был праздник для всего Кузбасса, новый цех превосходил старое производство в 2 раза по количеству выдаваемого в сеть завода аммиака.

Была достигнута договоренность с газовиками о поставках природного газа – основного сырья азота.

На предприятии начинается очередной виток модернизации: на базе бывшего цеха № 3 строят отделение магниезиальной добавки, теперь селитра не будет слеживаться. Упаковка целевого продукта теперь осуществляется в полиэтиленовые мягкие контейнеры.

КОО «Азот» вошло в созданное ООО «СИБУР» на базе активов по производству минеральных удобрений ОАО «СИБУР-Минудобрения».

И в этом же году завершена модернизация производства капролактама. Увеличен объем производства кристаллического капролактама со 170 тонн до 200 тонн в месяц. Смонтирована линия упаковки, теперь продукт упаковывается в двойные мешки, транспортировка осуществляется на европалетах.

КОО «Азот» стало одним из предприятий ЗАО ХК «СДС».

Открытие дочернего предприятия «Центр передового земледелия».

Запуск современных хранилищ карбамидно-аммиачной смеси вместимостью пять тысяч кубометров.

Создан инженерно-конструкторский центр.

Открыт семеноводческий центр на базе «Азот-Агро».

1945 1956 1972 1975 1979 1993 1999 2005 2007 2010 2011 2015 2017 2018 2021 2022 2024 2025

5 ноября считается «днем рождения» комбината.

Именно тогда предприятие выдало первый продукт – несимметричный диметиламин, основной компонент ракетного окислителя гидразина.

Приказом Министерства химической промышленности № 613 Ново-Кемеровский химический комбинат был преобразован в Кемеровское производственное объединение «Азот».

Администрация города Кемерово зарегистрировала Кемеровское акционерное общество открытого типа «Азот».

Звершаются работы по первому этапу инвестиционной программы: построены новые железнодорожные весовые, завершены ремонты агрегатов аммиака 1 и 2, карбамида.

Завершено строительство контейнерного терминала для упаковки и транспортировки капролактама в морских контейнерах.

Агрегат аммиака-2 по итогам работы стал лучшим агрегатом в РФ и странах СНГ по объему продукции среди 37 агрегатов подобного типа.

Произошла смена наименования предприятия на Кемеровское акционерное общество «Азот».

Введены в эксплуатацию новые установки по производству азотной кислоты и водорода из природного газа, а также отделение нейтрализации и выпарки производства аммиачной селитры.

КАО «Азот» стало лауреатом Премии Правительства в области качества.

На территории предприятия запущены в эксплуатацию новые производственные мощности: цех жидкой углекислоты (ООО «Азот-2»), корпус № 508 для сборки крупногабаритного оборудования.



ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Период строительства и ввода в эксплуатацию новых мощностей предприятия в основном был завершен в 1978 году. За это время были введены в эксплуатацию и освоены мощности производств аммиака и метанола, азотной кислоты, аммиачной селитры, уротропина и формалина, углеаммонийных солей, капролактама, карбамида, ионообменных смол.

АЗОТ ЖИДКИЙ ПОВЫШЕННОЙ ЧИСТОТЫ

АММИАК БЕЗВОДНЫЙ СЖИЖЕННЫЙ

АММИАК ВОДНЫЙ

АММИАК ВОДНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ

ГЕПТАНОВАЯ ФРАКЦИЯ

ДВУОКИСЬ УГЛЕРОДА ЖИДКАЯ

КАПРОЛАКТАМ

КАРБАМИД

ФЛОТОРЕАГЕНТ СФК (АМИЛОВЫЙ СПИРТ)

КИСЛОРОД ГАЗООБРАЗНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ СВАРОЧНЫЙ

КИСЛОТА АЗОТНАЯ НЕКОНЦЕНТРИРОВАННАЯ

ЩЕЛОЧНОЙ КОНЦЕНТРАТ ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА

МАСЛО ПОД – ПРОДУКТ ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА

КИСЛОТА СЕРНАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ

ДОБАВКА ПИЩЕВАЯ Е503 (II)

КИСЛОТА АЗОТНАЯ «ЧДА» 65%

СОЛИ УГЛЕАММОНИЙНЫЕ

СУЛЬФАТ АММОНИЯ

СЫРЬЕ АЗОТСОДЕРЖАЩЕЕ

УДОБРЕНИЕ АЗОТНО-МАГНИЕВОЕ

РАСТВОР СЕЛИТРЫ АММИАЧНОЙ КОНЦЕНТРИРОВАННЫЙ

СОДА КАЛЬЦИНИРОВАННАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ

СЕЛИТРА АММИАЧНАЯ ГРАНУЛИРОВАННАЯ

УДОБРЕНИЯ ЖИДКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ: КАРБАМИДНО-АММИАЧНАЯ СМЕСЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

В состав предприятия входят подразделения, производящие готовую продукцию: производство капролактама; цеха № 13, 15, аммиака-1, аммиака-2, карбамида, газового сырья; обслуживающие подразделения: управление железнодорожного транспорта, управление автомобильного транспорта, централизованные ремонтные службы, лаборатории, цех по техническому диагностированию опасных производственных объектов, цех связи и т. д. Железнодорожный транспорт является основным видом транспорта по доставке сырья и реализации продукции.

В апреле 2017 года КАО «Азот» первым в Кемеровской области получило статус экономического оператора и было включено в реестр уполномоченных экономических операторов Кемеровской таможни. Это позволило предприятию осуществлять доставку иностранных товаров напрямую на собственные склады, при таможенном транзите не предоставлять обеспечение уплаты таможенных платежей. Упрощение таможенных процедур позволяет экономить материальные и временные ресурсы при доставке технологического оборудования для проведения ремонтов.

Производственные мощности завода позволяют выпускать в год:

>1,2 млн тонн аммиака

>1,3 млн тонн аммиачной селитры

>1 млн тонн азотной кислоты

>600 тыс. тонн карбамида

>360 тыс. тонн сульфата аммония

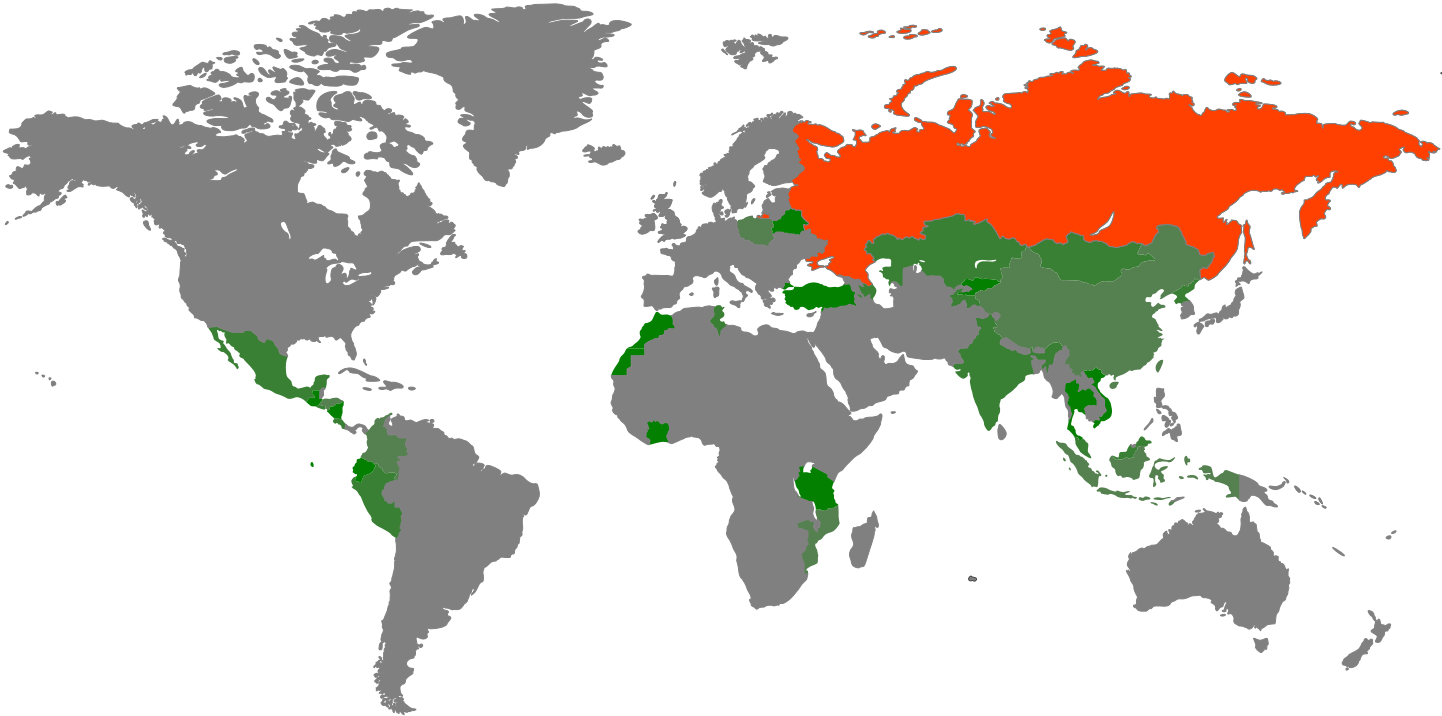
>125 тыс. тонн капролактама

>200 тыс. тонн карбамидно-аммиачной смеси

РЫНКИ СБЫТА

В настоящее время КАО «Азот» – одно из крупнейших химических предприятий Западной Сибири. Предприятие выпускает все основные виды азотных удобрений для аграрного комплекса, аммиачную селитру для сельскохозяйственного и промышленного применения, аммиак, продукцию органического и неорганического синтеза. КАО «Азот» входит в пятерку крупнейших производителей азотных удобрений в России, абсолютный лидер на российском рынке промышленного производства аммиачной селитры, производит 1/3 общего объема капролактама в России и обеспечивает около 50% общероссийского экспорта продукта.

Основными потребителями и регионом сбыта являются предприятия Российской Федерации. Конечными потребителями продукции также являются страны Юго-Восточной Азии, Латинской Америки, Европейского союза, страны СНГ.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

На предприятии уделяется особое внимание качеству продукции. Для совершенствования деятельности предприятия по улучшению продукции и повышения ее качества, а также с целью удовлетворения требований и пожеланий потребителей реализуются программы по улучшению качества продукции.

Система менеджмента качества внедрена на КАО «Азот» с 2003 года, впервые прошли сертификацию органом по сертификации систем качества ФГУ «Кемеровский центр стандартизации, метрологии и сертификации», был выдан сертификат соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001.

В сентябре 2006 года внедряется система экологического менеджмента, сертификацию провел международный орган по сертификации TUV NORD CERT GmbH, был выдан сертификат соответствия требованиям ISO 14001:2004. Также в 2006 году КАО «Азот» прошло сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 9001:2000 с получением сертификата.

В 2023 году предприятие впервые прошло сертификацию на соответствие международному стандарту, был выдан сертификат соответствия требованиям ISO 50001:2018.

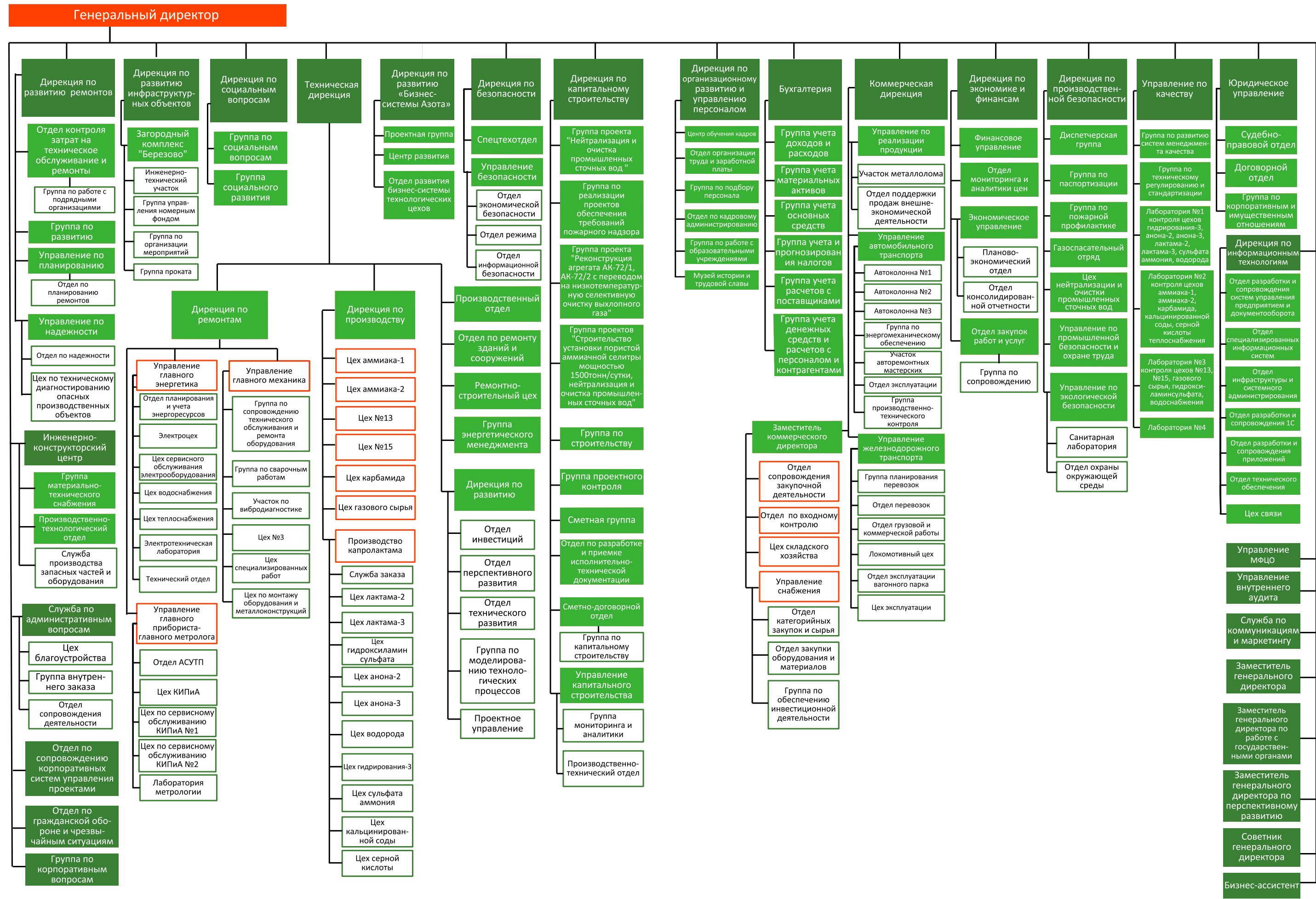
Сертификация по СЭМ помогает минимизировать ущерб окружающей среде и контролировать экологические опасности.

Сертификация по СЭНМ помогает видеть реальную картину энергопотребления, настраивать цели менеджмента, оптимизировать оборудование и процессы для повышения энергоэффективности предприятия.

Сертификация СМК позволяет внедрить комплексный подход к качеству - это включает процессное управление, оценку рисков и принятие решений на основе объективных данных. Такой подход позволяет лучше понимать потребности клиентов и постоянно совершенствовать деятельность предприятия. Открывает доступ к новым возможностям развития бизнеса, например, к участию в государственных закупках или к освоению международных рынков.



СТРУКТУРА КОМПАНИИ



НАГРАДЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Продукция, выпускаемая предприятием, неоднократно отмечалась международными и российскими наградами за высокую эффективность и конкурентоспособность на внутреннем и внешнем рынках.

2019 год

КАО «Азот» стало победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», получена почетная грамота Коллегии Администрации Кемеровской области.

2022 год

КАО «Азот» награждено дипломом общероссийской общественной премии «Стандартизатор года» в номинации «За практический вклад в создание и функционирование службы стандартизации на предприятиях (в организациях)».

2023 год

II Национальная премия в области развития корпоративного спорта

Диплом финалиста в номинации «Лучший корпоративный тимбилдинг». Диплом финалиста в номинации «Лучший видеоролик спортивного корпоративного мероприятия».

Премия «ВЕМА»

Победитель в номинации «Лучшая промышленная экскурсия».

2024 год

Первый Всероссийский ЭКГ-форум ответственного бизнеса «Инвестиции в устойчивое развитие»

Диплом «За вклад в достижение национальных целей развития».

Всероссийский конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики»

3 место в номинации «Развитие оздоровительной культуры».

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»

Победитель регионального этапа в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

Национальная премия в области коммуникаций «Серебряный Лучник»

Лучший региональный проект национальной премии «Серебряный Лучник»!

Всероссийский конкурс по охране труда «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда»

Победитель в номинации «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда численностью свыше 1000 человек».

2025 год

Премия Правительства Российской Федерации

Лауреат Премии Правительства Российской Федерации в области качества за достижения 2024 года.

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»

Диплом «За лучший опыт» в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».



2019 год

В региональном конкурсе «Лучшие товары и услуги Кузбасса» победила продукция КАО «Азот» - эмульгатор обратных эмульсий «НитроТэк» марок А, Б и сульфат аммония марки кристаллический и гранулированный. Региональная комиссия по качеству Кемеровской области при подведении итогов конкурса рекомендовала продукцию к участию в следующем этапе на федеральном уровне.

На федеральном уровне эмульгатор обратных эмульсий «НитроТэк» марок А, Б награжден серебряным знаком, сульфат аммония марки кристаллический и гранулированный награжден золотым знаком и почетным дипломом «Золотая сотня» - вошел в первую сотню лучших товаров 2019 года в России.

2020 год

В региональном конкурсе «Лучшие товары и услуги Кузбасса» победила продукция КАО «Азот» - аммиак водный технический марок А, Б.

На федеральном уровне аммиак водный технический марок А, Б награжден золотым знаком и почетным дипломом «100 лучших товаров России».

2021 год

В региональном этапе конкурса «Лучшие товары и услуги Кузбасса» победила продукция КАО «Азот» - раствор селитры аммиачной концентрированный.

На федеральном уровне раствор селитры аммиачной концентрированный Б награжден золотым знаком и почетным дипломом «100 лучших товаров России».

2022 год

В региональном этапе конкурса «Лучшие товары и услуги Кузбасса» победила продукция КАО «Азот» - карбамид марок А, Б. На федеральном уровне карбамид марок А, Б награжден золотым знаком и почетным дипломом «100 лучших товаров России».

2023 год

Всероссийский конкурс программы «100 лучших товаров России»

Диплом лучших товаров страны - «Золотая сотня».

Региональный конкурс «Лучшие товары и услуги Кузбасса»

Лауреат конкурса – азотно-магниевое удобрение.

2024 год

Всероссийский конкурс программы «100 лучших товаров России»

Диплом лучших товаров страны - «Золотая сотня».

Региональный конкурс «Лучшие товары и услуги Кузбасса»

Лауреат конкурса - азотная кислота неконцентрированная.

Региональный конкурс «Сделано в Кузбассе»

Почетный диплом - аммиачная селитра марок А, Б.



УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ

КАО «Азот» последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в свою деятельность, превращая их в ключевой аспект корпоративной стратегии. Каждое действие, направленное на повышение энергоэффективности и оптимизацию потребления ресурсов, становится частью общего вклада компании в устойчивое развитие.

Компания активно внедряет передовые технологии и инновационные решения, которые позволяют снижать углеродный след и минимизировать воздействие на окружающую среду. Особое внимание уделяется модернизации производственных процессов, что не только улучшает экологические показатели, но и способствует рациональному использованию природных ресурсов.

Мероприятия и программы «Азота» по различным направлениям устойчивого развития вносят вклад в реализацию национальных проектов.

НАЦПРОЕКТЫ	ЗНАЧИМЫЕ ИНИЦИАТИВЫ	РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ
	- Поддержка семей - Семейные ценности - Охрана материнства и детства - Многодетная семья	Корпоративная демографическая программа «Наши дети» по выплате одного миллиона рублей при рождении ребенка Ежемесячные доплаты многодетным семьям (и семьям, воспитывающим детей с ОВЗ) Реализация программы здоровья детей сотрудников (скрининг и лечение в педиатрическом отделении – бесплатно) Ежегодное проведение конкурса талантов для сотрудников и детей сотрудников «Таланты большой химии»
	- Россия – страна возможностей - Педагоги и наставники	Стажировки, стипендии, практики, мероприятия по вовлеченности, школа профориентации для школьников и студентов (по спец. программе), работа Молодежного объединения
	- Образование для рынка труда - Человек труда	Наставничество, конкурсы профессионального мастерства: «Лучший по профессии» - Инженерные кубки - Программа развития управленческого звена «ТОП-1000»
	Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями	Корпоративная программа «Управлением здоровьем»: полный скрининг здоровья 100% сотрудников и детей сотрудников Проект «Аритмия» по выявлению сердечно-сосудистых заболеваний Санаторно-курортное лечение сотрудников (и их членов семей) в санаториях области и на Черном море Витаминизация Проект по горячему питанию
	- Формирование комфортной городской среды - Жилье	Для сотрудников действует жилищная программа (компенсация процентов по ипотеке) Предприятие ежегодно спонсирует установку новых архитектурных объектов, мостов и т. д.

КАО «Азот» ведет активную работу по снижению выбросов и повышению энергоэффективности, что становится возможным благодаря строгому следованию международным стандартам и принципам устойчивого развития. В результате этих усилий предприятие демонстрирует способность достигать значительных успехов в области экологии и энергоэффективности, оставаясь при этом одним из лидеров химической промышленности.

		Ежегодная модернизация загородного комплекса «Березово», который до 2024 года был доступен только для сотрудников «Азота», но стал открыт для всех жителей региона и России. В комплексе новые барнхаусы и юрты, а также комфортабельные номера в гостиничном комплексе, свой аквапарк, тубинговая трасса, экотропа, спортивные площадки, пейнтбольный клуб и многое другое. А также на предприятии реализуется проект по промышленному туризму для всех желающих.
	Производительность труда	На предприятии более 5 лет реализуется проект по внедрению бережливого производства, 5С. Была внедрена дирекция по бизнес-системам «Азот» для выстраивания системы непрерывных улучшений.
	- Инфраструктура кибербезопасности - Цифровые платформы в отраслях социальной сферы - Отечественные решения	На предприятии ведется огромная работа по кибербезопасности, за которую отвечает отдельный отдел. Также настроена работа по информированию сотрудников о данной теме (вебинары, листовки, посты и т. д.). Все социальные льготы/выплаты автоматизированы, создан раздел «Соцпомощник» в приложении «Азот» для сотрудников. Также в онлайн-режиме ведется статистика по «Социальной активности» каждого сотрудника. С 2023 года дирекция по информатизации адаптирует и меняет зарубежное ПО на отечественное.
	Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического благополучия	Ежегодно кемеровский «Азот» производит зарыбление областных рек Озеленение заводских площадок и территорий области Охрана водных ресурсов, переработка бумаги, субботники в регионе
	Развитие производства химической продукции	На территории «Азота» запущено несколько новых установок по производству хим. продукции.
		Ежегодно все производства переходят на автоматизированный подход, внедрены дашборды по состоянию показателей на хим. установках для анализа состояния работы

Для снижения негативного влияния факторов рисков КАО «Азот» реализует программы по энергосбережению и экономии сырья, планирует улучшение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции, а также предпринимает следующие действия по снижению влияния факторов, которые могут негативно повлиять на сбыт продукции:

- использование собственного и привлеченного подвижного состава, использование и улучшение различных видов упаковки;
- использование других видов транспортных средств (контейнеры, танк-контейнеры и т. д.);
- получение кодов исключительных тарифов (скидка) на перевозку продукции ж/д транспортом и т. д.

Реализация данных мер позволяет КАО «Азот» сохранять конкурентную позицию как на внешнем, так и на внутреннем рынках.

02

ВОСПРИЯТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕСТВОМ И ЭКОЛОГИЯ



АЗОТ

КЕМЕРОВСКОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО
«АЗОТ»

С
НАЧ
ПО

ЭКОЛОГИЯ

Программа по восполнению водных ресурсов

Для защиты водных биологических ресурсов с учетом условий водопользования в 2019 году КАО «Азот» реализовало проект «Техническое перевооружение КАО «Азот» на р. Томь с установкой рыбозащитных устройств». После ввода в эксплуатацию на водозаборе КАО «Азот» высокоэффективного комбинированного двухконтурного рыбозащитного устройства в течение одного года (с июня 2020 г. по май 2021 г.) проводился производственно-экологический контроль эффективности КДРУ с привлечением лицензированной организации (Новосибирский филиал ФГБНУ «ВНИРО»), которая осуществляла сбор материалов для определения фактической эффективности рыбозащитного устройства. По результатам выполненных организацией расчетов среднегодовая эффективность составила 89,82%, что оказалось значительно выше нормативного показателя в 70%, предусмотренного Сводом правил СП 101.13330.2012.



КАО «Азот», как ответственный природопользователь, спонсирует выращивание и выпуск в реку мальков ценных пород рыб. Разведением и подготовкой сеголеток к жизни в открытых водоемах занимаются специализированные рыбководческие организации. За более чем 10 лет участия предприятия в программе по восполнению водных биологических ресурсов в естественную среду обитания были выпущены 1,5 миллиона мальков нельмы, тайменя и хариуса.

ЗА 10 ЛЕТ

1,5 млн мальков нельмы, тайменя и хариуса

Программы по минимизации воздействия на окружающую среду

Деятельность и ресурсы проекта сосредоточены исключительно на снижении негативного влияния на экологию путем уменьшения выбросов загрязняющих веществ, без извлечения финансовой выгоды для КАО «Азот».

Предприятие ежегодно реализует насыщенные инвестиционные программы по снижению негативного воздействия на окружающую среду – ведутся модернизация оборудования и техническое перевооружение внедрение наилучших доступных технологий для повышения качества продукции и безопасности производства.

В ближайшие 7 лет на заводе будет реализовано несколько крупных экологических проектов по техническому перевооружению производства: переход на низкотемпературную селективную очистку выхлопных газов (производство азотной кислоты), установка новой системы очистки сброса парогазовой смеси с гранбашни (производство аммиачной селитры), техническое перевооружение горелочных устройств котлов БГМ-35М. Эти мероприятия позволят снизить объем выбросов на 7 878,2 тонны (от уровня 2020 года). Особое внимание на предприятии уделяется созданию комплексной системы экологического мониторинга.

Суммарная стоимость реализации

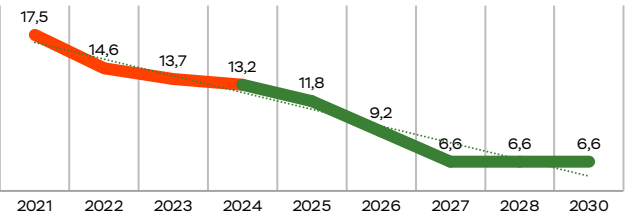
53,4 млн руб.



В настоящее время 9 источников уже оснащены системами автоматического контроля: цеха аммиака-1, аммиака-2, цех азотной кислоты (3 системы), цех серной кислоты, цех кальцинированной соды (9 систем). До конца 2027 года планируется закончить программу по оснащению системы автоматического контроля основных источников.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от источников КАО «Азот» 2021-2030 гг.

- 4,3 тыс. тонн снижение за счет:
- Реализации технических мероприятий (2,6 тыс. тонн)
 - Работы агрегатов ц. № 15 в восстановительном режиме (ист. № 0892, 0912), уменьшения выработки продукции производства капролактама (1,7 тыс. тонн).



Программа по обновлению автомобильного транспорта

В управлении автомобильного транспорта имеется эффективное оборудование контроля автотранспортных средств - дымомер, газоанализатор, люфтомер и др. приборы, применение которых определяет превышение допустимых норм.

При отклонении в большую сторону автотранспортное средство в рейс не выпускается. Это оптимизирует влияние на жизненный цикл оборудования, здоровье людей, безопасность и окружающую среду.

КАО «Азот» ответственно относится к осуществлению закупок. Управление автомобильного транспорта при обновлении автобусного парка для перевозки работников и при приобретении других транспортных средств отдает предпочтение технике, работающей на газобаллонном (ГБО) оборудовании, что позволяет снизить эксплуатационные затраты, снизить выбросы в атмосферу.

Также приобретены 5 единиц электромобилей ET-201 грузового малотоннажного автотранспорта (грузоподъемностью до 2 тонн) взамен автомобилей «Газель», работающих на бензине. Первый электромобиль купили в 2019 году, за год эксплуатации показал хорошие результаты в плане экономии ресурсов и экологии. В 2024 году было приобретено два мини-электробуса на 14 посадочных мест.



Экологическое волонтерское движение

КАО «Азот» отводит большое внимание волонтерскому движению, которое занимается посадкой деревьев, восполнением биоресурсов Кузбасса, сбором предметов для вторичной переработки, а также привлекает экокультуру подрастающему поколению. На выполнение природоохранных мероприятий предприятие только в 2022 году направило более 800 миллионов рублей.

КАО «Азот» присоединилось к акции, посвященной целиком климатическим изменениям - экологическому уроку «Климат и углеродный след». Сотрудники кемеровского агрохимического предприятия взяли на себя ответственность за просвещение ребят. Волонтерская организация «Делай!» призвала всех желающих помогать развивать экологическую культуру в стране и оказывать поддержку в просвещении молодежи. Так, для экоурока «Климат и углеродный след» были специально подготовлены все необходимые методические материалы. Климатический урок был разработан в двух вариантах: для учащихся средних классов, а также для старшеклассников и студентов. Во время урока ученики познакомились с понятиями «климат», «парниковый эффект» и «углеродный след» и узнали о факторах, влияющих на изменение климата. Инициатором акции в Кемерове стало КАО «Азот». Первые уроки прошли в школе № 14, Городском классическом лицее и гимназии № 21. Провести экологический урок

помогли активисты Молодежного совета: они организовали познавательный квест о необходимости и правильности сортировки мусора. Не только дети, но и взрослые еще раз повторили сроки разложения разных отходов в природе и вспомнили, что делать, чтобы сократить нанесение ущерба окружающей среде.

КАО «Азот» внедряет и поддерживает разные экологические инициативы, в том числе направленные и на просвещение молодежи и формирование здоровой экосреды будущего. Сотрудники с большим интересом работают с ребятами и сами получают заряд энергии на новые проекты. С приходом теплой погоды возникает необходимость в уборке заводских территорий после зимнего периода. Чтобы как можно быстрее привести в порядок дороги и участки возле корпусов, а также повысить безопасность в местах передвижения, важно помочь снегу растаять. Поэтому активисты КАО «Азот», вооружившись инвентарем, проводят уборку заводских и близлежащих территорий предприятия: рыхлят снег, очищают дороги и тротуары от наледи. Сезонные работы по уборке и благоустройству проводятся ежегодно: за каждым цехом и структурным подразделением завода закреплен свой участок. На помощь сотрудникам КАО «Азот» выходит и техника предприятия. Общезаводские субботники проходят каждую пятницу апреля: после того как снег тает, убираются прошлогодняя листва и ветки.



КАО «Азот» регулярно оповещает общественность о результатах проектов в области экологии. Для этого предприятие в том числе организует пресс-туры для журналистов из разных СМИ. В мероприятии принимают участие представители министерств Правительства Кузбасса. Участники пресс-тура могут увидеть и подробнее узнать о новейших установках КАО «Азот», например, где производится азотная кислота и водород из природного газа, технологии производств которых соответствуют наилучшим и самым современным отраслевым стандартам и характеризуются высокой экологичностью и эффективностью.

Модернизация предприятия продолжается, и в планах руководства КАО «Азот» сократить годовой объем выбросов в 2 раза.

Для контроля качества воздуха на предприятии приобретен автомобиль, позволяющий проводить замеры в разных точках города.

Предприятие разработало специализированный веб-сайт, включающий раздел «Экомониторинг», предназначенный для предоставления актуальной информации о состоянии качества атмосферного воздуха.

РАБОТА С РЕГИОНАМИ

Социальные инвестиции в Кемеровскую область с 2020-го по 2024 год

КАО «АЗОТ» является одним из градообразующих предприятий города Кемерово, крупным налогоплательщиком региона и страны.

С 2020-го по 2025 год на благотворительность выделено

1,405 млрд рублей

411,9 млн рублей

Проекты по благоустройству и формированию комфортной городской среды

292,8 млн рублей

Пожертвования организациям и фондам, религиозным и общественным организациям

14,2 млн рублей

Благотворительность в сфере экологии и защиты окружающей среды

179,9 млн рублей

Поддержка спортивных организаций и объединений, развитие спорта

13,3 млн рублей

Строительство, реконструкция объектов образования, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы

18,2 млн рублей

Строительство, реконструкция объектов здравоохранения, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы

452,7 млн рублей

Прочая благотворительность



«Азот» для региона

«Азот» создает и воплощает масштабные проекты не только внутри предприятия для сотрудников, но и для всего Кузбасса. Несколько лет подряд компания проводит крупные мероприятия, которые привлекают также жителей со всей страны.

Благотворительный забег «Цепная реакция»

Главный слоган забега, традиционно посвященного Дню химика: «Больше спорта, больше добра!» Бегуны разных возрастов, профессий, уровней подготовки, покупая слоты на 1, 3, 5 или 10 км, автоматически становятся благотворителями. Все средства отправляются в фонд «Доброе дело». А за каждый километр, который преодолевают участники, «Азот» перечисляет дополнительную сумму.

Мероприятие приобрело всероссийский характер и проводится помимо Кемерова одновременно и в других городах присутствия группы компаний «Азот»: Ангарске, Мелеузе и Менделеевске.



Литературный фестиваль «Мысли»

Вдохновляющее международное событие, которое включает лектории, встречи с известными писателями, кинопоказы, детские мероприятия, включая мастер-классы, концерты и большую книжную ярмарку. Фестиваль объединяет литературу и искусство, создает особую атмосферу на все дни мероприятия.

Экстремальный забег «Битва титанов»

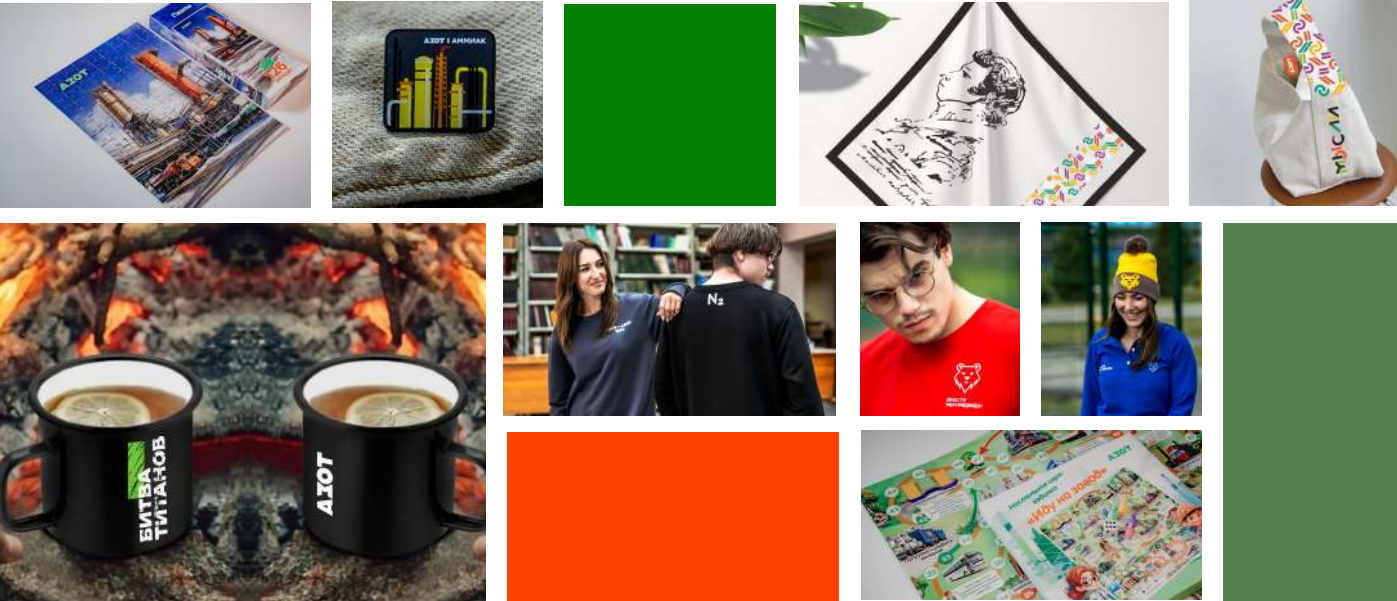
Проводится на территории загородного комплекса «Березово» на специально оборудованной 11,6 километровой трассе с 53 испытаниями, являющейся самой сложной в Сибири. Мероприятие организуется совместно с Федерацией гонок с препятствиями Кузбасса. Забег – настоящая проверка силы, выносливости и командного духа.

Забег делится на несколько дисциплин и дистанций: командный и индивидуальный чемпионат, масс-старты и командные забеги на 3,5, 6,5 и 11,6 км. Также проходят чемпионаты Кузбасса и СФО по гонкам с препятствиями в индивидуальном зачете, в дисциплине спринт (100 метров).



МАГАЗИН МЕРЧА КАО «АЗОТ»

«Опытное производство» - эксперимент о создании промышленного сувенира для гостей предприятия и его сотрудников. Это культурный код Ново-кемеровского химкомбината и кемеровского «Азота», синтез образа, входящего в нашу повседневную жизнь. А пользователь «Опытного производства» - это амбассадор большой химии. «Химический принт» - хороший повод рассказать свою историю путешествия по кемеровскому «Азоту», завязать новое знакомство и переосмыслить город под другим углом.



РАБОТА С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Предприятие через свои структурные подразделения вовлекается в деятельность общественных организаций. Например, Совет ветеранов предприятия находится во взаимодействии с Объединенным советом ветеранов АО ХК «Сибирский Деловой Союз». Данное взаимодействие необходимо с целью обмена опытом, сохранения традиций и развития ветеранского движения, реализации совместных проектов и инициатив.

Руководство предприятия находится в постоянном контакте с Молодежным объединением КАО «Азот» - общественной организацией, объединяющей молодых работников в возрасте до 35 лет.

Трудовые семейные династии

102 трудовые династии трудились и трудятся на КАО «Азот»

Более 200 лет в 19 династиях Более 100 лет в 80 династиях

Парк династий КАО «Азот»

Был заложен 19 мая 2015 года. Находится на промышленной площадке завода.



Работа с молодежью

В рамках проведения профориентационной работы КАО «Азот» совместно с ведущими вузами области – КемГУ и КузГТУ – ежегодно проводит олимпиады по физике и химии с вручением призов от предприятия для учащихся 10-11 классов среди школ Кузбасса. Предметные олимпиады для школьников проводятся с целью повышения интереса выпускников к этим дисциплинам, а также привлечения к поступлению на факультеты, представляющие интерес для предприятия. Задания для олимпиад разрабатываются научными сотрудниками КемГУ и Института химических и нефтегазовых технологий. На выполнение заданий отводится 3 часа, после чего представители учебных заведений и КАО «Азот» приступают к обработке результатов. В это время для будущих абитуриентов работают информационно-развлекательные площадки: сотрудники КАО «Азот» знакомят учащихся с

Подписан договор о взаимодействии КАО «Азот» с «Региональным центром Кузбасса», который занимается организацией профильных смен для школьников со всей Кемеровской области. Решение о партнерстве было принято на основании статистики поступления школьников из г. Кемерово и из других муниципалитетов в партнерские СПО и ВО.

Династиям в День предприятия и День химика выплачивается премия в 50 тысяч рублей. Кроме того, компания реализует программы по целевому обучению детей сотрудников, при приеме на работу они имеют приоритет.

Первая династия

Династия Побокиных началась с Трофимова Василия Семеновича, который устроился на «Азот» в начале 1946 года. Общий стаж династии 210 лет, 7 человек.



РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА

На КАО «Азот» организован процесс предоставления экскурсионного обслуживания на круглогодичной основе. Запущенный в мае 2021 года проект промышленных экскурсий показывает устойчивую динамику роста среди всех целевых групп: бизнеса, образовательных учреждений, туристов. Работа ведется с группами 14+. Из экскурсионных услуг предоставляется обзорная экскурсия по предприятию, визит в целевой цех по запросу для представителей бизнеса или высших профессиональных образовательных учреждений. Несколько раз в год проводится акция «Покажи семье завод!». Акция направлена на сотрудников предприятия и членов их семей. Возрастное ограничение 6+. В ноябре 2024 года в дополнение к действующим экскурсиям был запущен коммерческий проект сувенирной продукции «Опытное производство» - серия одежды и аксессуаров, отражающих культурные элементы завода.

За 2024 год
количество посетителей составило
2886 человек



Награды КАО «Азот» за туристические проекты

В Нижнем Новгороде в национальной премии «Корпоративный музей» заняли 3-е место в номинации «Лучшая промышленная экскурсия» и взяли Гран-при в номинации «Лучший музейный фильм» (ноябрь 2024 года).

По итогам всероссийского опроса по открытости промышленных предприятий «ПРОМлюди» (Агентство стратегических инициатив), КАО «Азот» заняло 1-е место во всероссийском рейтинге.

По итогам третьего промышленного акселератора (г. Омск) КАО «Азот» вошло в топ-100 предприятий активно развивающих промышленный туризм (по версии АСИ) и включено во всероссийский туристический путеводитель «Все на завод!».

Илья Арефьев, заведующий Музеем истории и трудовой славы «Азота», вошел в конкурсную комиссию областного конкурса туристических проектов VisitKuzbass 2024.

03

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В нестабильной экономической ситуации, чтобы избежать повторения негативных сценариев рынка, требуется повышать производительность труда. Внести свой вклад может каждый. Для этого необходимо приложить усилия в рамках 4-х основных направлений: повышение вовлеченности, снижение уровня absenteeизма, повышение инициативности и постоянное развитие своих навыков и компетенций.

Направление 1
Вовлеченность

Вовлеченность
это состояние сотрудника, при котором он:
• Положительно отзывается о компании и рекомендует ее
• Планирует работать в компании в долгосрочной перспективе
• Прикладывает максимальные усилия для достижения результатов

Направление 2
Количество неявок, % от общего рабочего времени

Абсентеизм
это не только фактическое отсутствие сотрудников на рабочем месте, но и уклонение от выполнения рабочих обязанностей в течение рабочего дня
Топ неявок:
• Больничные
• Обучение в ЦОКе
• Служебная командировка
• Отпуск без сохранения з/п
• Соц. активности

Направление 3
Уникальные авторы, % от ССЧ

Повышение инициативности
через вовлечение каждого сотрудника в систему непрерывных улучшений - подачу и реализацию предложений по улучшениям и рационализаторских предложений

Направление 4
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника

Повышение уровня квалификации
обучение и развитие, участие персонала в конкурсах проф. мастерства и т.д.

УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ ШТАТА

2023

93,6%

2024

93,6%

2025

95,9%

96%

Для стабильной работы завода требуется полный штат. В 2025 году с помощью организационных мероприятий и ритмичного подбора персонала мы планируем достигнуть как минимум 96% комплектации штата.

5
П
О
Т

Востребованных вакансий по рабочим профессиям (всего 58)

- Токарь
- Котельщик
- Фрезеровщик
- Слесарь-ремонтник
- Монтажник технологического оборудования

5
П
О
Т

Востребованных вакансий по профессиям РСС (всего 27)

- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор
- Инженер-проектировщик
- Системный аналитик
- Инженер по технологическому моделированию

«АЗОТ» - ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ

Наша многотысячная команда уверена в своих возможностях, нацелена на прогресс и успех. Встраивать в рабочие и бизнес-процессы лучшие практики с учетом индивидуальных производственных особенностей, добиваться наивысших результатов и показателей, достигать новых высот и удерживать лидерство в отрасли - задачи, которые ежедневно решает коллектив профессионалов кемеровского «Азота».

В 2024 году КАО «Азот» вошел в топ-50 лучших работодателей России по результатам рейтинга работодателей hh.ru, заняв 49 место.



КАО «Азот» реализует программы по увеличению уровня вовлеченности сотрудников

Уровень вовлеченности по результатам опроса 2023 года составил 74%. Результаты опроса по предприятию были представлены всем руководителям. Для руководителей СПП были организованы персональные встречи с представлением и разбором результатов опроса конкретно их СПП. По результатам встреч с целью повышения уровня вовлеченности были разработаны один план мероприятий (45 мероприятий) на уровне предприятия по функциям и 52 плана СПП (751 мероприятие). Все мероприятия разрабатывались исходя из зон роста, согласно результатам опроса и лучшим практикам. До конца 2024 года план по предприятию реализован на 60%, планы СПП реализованы на 90%.

Помимо этого, в 2024 году была произведена замена контрагента по проведению опроса вовлеченности.

Данное решение принято в связи с тем, что действующий контрагент позволяет вовлекать руководителей в работу с результатами через пользование онлайн-кабинетами. Одним из результатов опроса является перечень рекомендаций профессионалов (консультантов контрагента) по повышению вовлеченности персонала по всему предприятию и всем представленным СПП. Также для получения более качественных результатов опроса был переработан опросник и изменена модель исследования (шкала оценки).

Работа с дефицитом кадров

Предприятие оказывает влияние на состояние рабочих мест г. Кемерово, но, предвидя дефицит персонала в будущем, на базе КАО «Азот» в июле 2022 года создан центр для проживания и работы осужденных, рассчитанный на 162 человека. Построенный центр представляет собой благоустроенное общежитие возле предприятия.

Большая часть осужденных, 121 человек, трудится на «Азоте» в ремонтно-строительном цехе на внутренней отделке бытовых помещений, общестроительных и

ремонтных работах. Для 41 осужденного распределены рабочие места в инженерно-конструкторском центре, цехе № 3 УГМ, электроцехе, цехе сервисного обслуживания электрооборудования, цехе благоустройства.

После освобождения бывшие осужденные могут продолжить работу на предприятии. Открытие центра поможет решить проблему острого дефицита рабочих кадров на предприятии и улучшить социальную обстановку в городе.

Работа по повышению производительности труда

Определена потребная численность завода, оптимизированы длительные вакансии, разработан помесачный план содержания численности на 2024 год. Проведены значительные изменения организационной структуры, созданы дирекции.

Штатная численность на начало 2024 года составляла 6086 штатных единиц, на конец 2024 года – 6026 штатных единиц.

Совершенствование системы оплаты труда в 2024 году

ЯНВАРЬ

Введено Положение о годовом вознаграждении и правилах целеполагания работников обществ, входящих в ГК «Азот», с целью установления общих правил процесса целеполагания, принципов формирования вознаграждения по результатам работы за год.

ФЕВРАЛЬ

Введены амбициозное целеполагание и мотивация для работников цехов № 13, № 15, аммиака-1, аммиака-2, направленные на достижение экономического эффекта от ведения технологического процесса, получение прибыли Обществом за счет вовлечения работников в процесс постоянных улучшений через возможность управлять своим доходом при достижении лучших значений ключевых показателей эффективности.

МАРТ

Введено Положение о материальном стимулировании работников за участие в программе по импортозамещению с целью материальной заинтересованности работников в изготовлении изделий, работе собственными силами для замещения отсутствующих импортных аналогов.

АПРЕЛЬ

Изменена система оплаты труда для укладчиков-упаковщиков цеха № 13 с переводом работников на повременно-премиальную систему оплаты труда и с установлением показателей премирования, направленных на выполнение сменного задания.

В Обществе произведен очередной пересмотр заработных плат для мотивации и удержания персонала в сложных рыночных условиях. **Повышение заработных плат составило в среднем по заводу 12%.**

МАЙ

Изменена система оплаты труда слесарей МСР ИКЦ с переводом на повременно-премиальную систему оплаты труда, пересмотрены показатели премирования, направленные на выполнение сменного задания.

ИЮЛЬ

Введено Положение о стимулировании труда операторов механизированных и автоматизированных складов цеха сульфата аммония с целью увеличения объемов и качества погрузки сульфата аммония насыпью.

Введены актуальные изменения в Положение о ежегодном пересмотре должностных окладов работников с целью повышения результативности работы.

СЕНТЯБРЬ

Введено Положение о мотивации проектных команд за реализацию IT-проектов и организационных проектов с целью усиления материальной заинтересованности их исполнения в установленные сроки с максимальным качеством и экономическим эффектом.

ДЕКАБРЬ

Введен новый подход к оценке и установлению профессиональной категории для токарей и фрезеровщиков завода с целью повышения квалификации и конкурентоспособности относительно предложений на рынке труда.

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ

Развитие кадрового потенциала за счет улучшения процесса «Обучение персонала» и управления кадровой защищенностью

С целью организации сбора заявок на обучение автоматизирована форма заявки на внешнее обучение. Заявка позволяет вносить данные, контролировать процесс, получать обратную связь. Для дирекции по персоналу данный сервис - возможность оптимизировать процесс сбора, анализа заявок, а также возможность для формирования базы контрагентов.

Процесс планирования обучения в ЦОКе улучшен за счет доработки распоряжений об обучении, которые теперь выходят за 3 недели до начала нового месяца. Таким образом, сотрудники и руководители предприятия могут более эффективно и заблаговременно планировать свою работу. Помимо этого, в распоряжение добавлена информация о курсах СДО, которые доступны каждому сотруднику.

Программа обучения изменена в соответствии с запросами сотрудников, переработаны тренинги, такие как «Управление карьерой», «Инструктор производственного обучения (наставник)», «Преподаватель теоретического обучения».

Для повышения эффективности руководителей разработаны новые тренинги: «HR-цикл», «Подбор персонала». Закуплены электронные курсы по работе в Excel, постановке задач по SMART и открыт доступ к 20+ новым курсам по личной и управленческой эффективности в онлайн-университете «Актион».

Кадровый потенциал также поддерживается проведением конкурсов, в 2024 году проведены конкурсы по профессиям, конкурс для наставников и руководителей.

Для обеспечения кадровой защищенности предприятия проведены кадровые комитеты по всем структурным подразделениям КАО Азот. Для повышения эффективности развития преемников (кадрового резерва) разработан образец целевого ИПР, для каждого преемника в приказе указана персональная программа подготовки (перечень тренингов), в ИПР указаны рекомендации по развитию, исходя из ОС руководителей и результатов оценки. С преемниками проведены установочные встречи, встреча по подведению итогов. Обновлено и доработана программа развития.

План/факт по обучению персонала в ЦОК и в УДО

48,4 млн руб.	План	848 чел.	План
32,3 млн руб.	Факт	977 чел.	Факт

Проекты, запущенные/улучшенные за 2024 год:

- Награждение персонала
 - настроен отчет для руководителей (для подбора кандидата на награждение);
 - автоматизирован процесс формирования СЗ для юбилея СПП;
 - автоматизирован процесс заявки на награждение ко Дню предприятия
- Кадровый резерв
 - разработан сервис «Кадровые комитеты»;
 - автоматизирован процесс заполнения протокола кадрового комитета;
 - добавлены рекомендации в блок рекомендаций по развитию
- Доработан сервис «Оценка 360»
- Внедрены кастомизированные маршруты для подбора персонала в ПО E-staff
- Усовершенствованы формы отчета по обучению по охране труда на А-портале для Минтруда
- Создан автоматизированный отчет «Анкета обратной связи по адаптации» для руководителей
- Создан автоматизированный отчет «Средний балл по мероприятиям»
- Усовершенствован отчет на А-портале: «Exit интервью», «Знаю кандидата», «Поток», «Реестр согласований по кандидатам».
- Автоматизирован опрос обратной связи после мероприятий внешнего обучения
- Настроены уведомления по учебным программам обязательного обучения
- Создан новый автоматизированный отчет на А-портале по уникальным пользователям
- Автоматизирован процесс подачи заявки на внешнее обучение

Уровень кадровой защищенности соответствует целевому показателю

45%	2021 год
72%	2024 год

Количество резервистов

364 чел.	2021 год
522 чел.	2024 год

Количество награжденных работников

Государственные награды	5
Награды Минпромторга РФ	12
Награды Кузбасса	23
Награды Минпромторга Кузбасса	3
Награды Администрации города Кемерово	34
Награды ХК «СДС»	221
Награды КАО «Азот»	1140
Иные награды	180

Всего за 2024 год

1 618



- Внедрен Mango офис – IP телефония в подборе
- Запущена внешняя реферальная программа «Знаю кандидата» (повышенный бонус за рекомендацию)
- Запущен проект «Перезагрузка»: проект направлен на возвращение бывших сотрудников на предприятие
- Запущена каскадная программа по развитию руководителей «Азота» «ТОП-1000» (обучен 121 руководитель, 65 руководителей в процессе обучения)

Проекты в процессе реализации/в плане на 2025 год:

- Автоматизация заявки на самовыдвижение в кадровый резерв
- Создание отчета для администратора с автоматическим подбором наград от КАО «Азот» до наград РФ, на которые можно представить работника к награждению на заданную дату
- Внедрение мотивации за «безаварийность работы технологического оборудования при достижении программы выпуска продукции»
- Каскадирование проекта «Амбициозное целеполагание» на другие технологические цеха
- Пересмотр алгоритма оценки персонала для ежегодного пересмотра заработной платы
- Запуск комплексной программы вновь принятых рабочих «Безопасный Азот»

04

СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ЭКОСИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ



- ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА**
- Заем на первоначальный взнос (до 1 млн руб.)
 - Компенсация 50% процентов по ипотеке



- САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ**
- 14-21 дневные путевки в санаторий Танай и черноморскую здравницу «Кабардинка» для сотрудников и членов их семей



- ДЕТИ**
- Детский check-up
 - Детский оздоровительный лагерь (ДОЛ «Танай», ДОЦ «Медвежонок»)
- СПОРТ И ЗОЖ**
- Спортивный клуб (18 секций)
 - Спортивные площадки (более 20)
 - Программа ГТО



- ПИТАНИЕ**
- Компенсация за питание
 - Бесплатное молоко
 - Двойная порция мяса
- ЗДОРОВЬЕ**
- Полис добровольного медицинского страхования
 - Полис обязательного медицинского страхования
 - Check-up сотрудников
 - Витаминизация
 - Фельдшерский здравпункт на территории предприятия



- ОБУЧЕНИЕ**
- Центр обучение кадров
 - Программы по повышению квалификации

- СЕМЬЯ**
- Программа – 1 миллион рублей за рождение ребенка
 - Ежемесячная материальная помощь для многодетных семей и семей, воспитывающих детей с ОВЗ
 - Детские подарки
 - Бесплатные инклюзивные программы для семей с детьми с ОВЗ
 - Компенсация стоимости содержания детей в детских садах
 - Компенсация затрат на приобретение угля для многодетных семей

- МЕРОПРИЯТИЯ**
- Спортивные
 - Творческие
 - Событийные
- ОТДЫХ**
- Загородный комплекс «Березово»
 - Путевки выходного дня

- ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ**
- Доплата к пенсии
 - Молочные наборы
 - Компенсация за приобретение угля
 - Компенсация за отопление
 - Доплата к праздникам

- МОЛОДЕЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**
- Научно-производственное направление
 - Волонтерское направление
 - Спортивное направление
 - Социально-культурное направление
 - Информационное направление

- ТРАНСПОРТ**
- Служебный транспорт

- МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**
- За рождение детей
 - Бракосочетание
 - Выход на пенсию
 - Возвращение из армии
 - Помощь при смерти работника или близких родственников
 - К юбилейным датам: 50, 55, 60 лет и т. д.
 - Частичная помощь при протезировании зубов



1,3 млрд руб.

137 МЛН РУБ.
НА ПОЛИС ДМС ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ДЕТЕЙ

80 МЛН РУБ.
НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ

4,75 МЛН РУБ.
НА ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ

67 МЛН РУБ.
НА ПОМОЩЬ УЧАСТНИКАМ СВО

8 МЛН РУБ.
НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ

44 МЛН РУБ.
ВЫПЛАТА ПО ПРОГРАММЕ «НАШИ ДЕТИ»

БЮДЖЕТ 2024 года

102 МЛН РУБ.
НА КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

540 МЛН РУБ.
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

24 МЛН РУБ.
НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ И СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ С ОВЗ

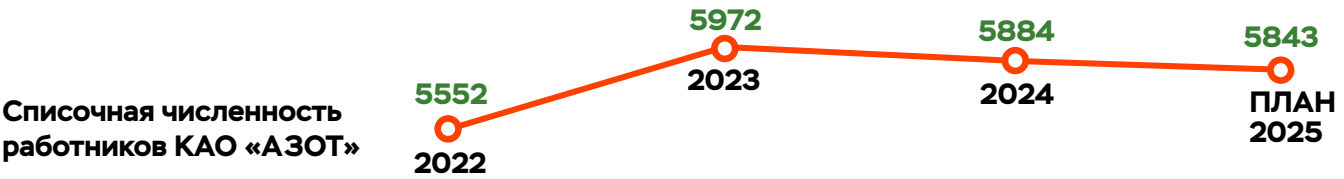
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Фонд социально культурных мероприятий



Социальные расходы КАО «АЗОТ» на 1 работника



ИНВЕСТИЦИИ В ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ – ЧЕЛОВЕКА

Здоровье

С января 2023 года на «Азоте» стартовал новый проект «Управление здоровьем». Он включает в себя комплексное медицинское обследование сотрудников на базе клиники «Энергетик». Это одно из самых современных и технически оснащенных медицинских учреждений региона. Чек-ап — программа одного дня. Скрининг включает более 30 видов исследования крови и прием узких специалистов. Благодаря широкому охвату жизненно важных систем и консультациям врачей разных направлений чек-ап дает понять каждому, в каком состоянии находится его организм.

Для сотрудников «Азота» существует выделенная горячая линия для приема звонков по вопросам здоровья для себя и своих детей. На предприятии расположен здравпункт, в котором сотрудники, не выезжая за территорию

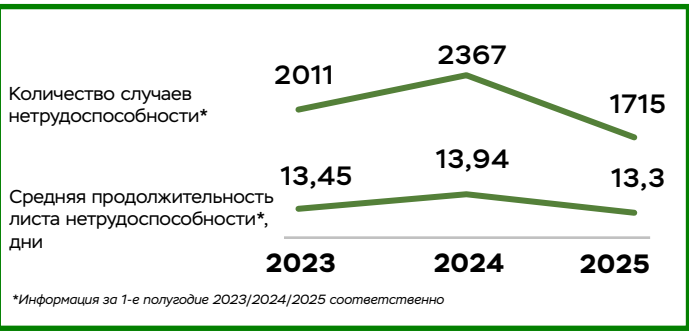
предприятия, получают осмотр, консультацию и рекомендации терапевта и врачей узких специальностей. В здравпунке оказывается медицинская помощь, инфузионная терапия, физиолечение, а также вакцинация согласно графику.

С октября 2023 года стартовала программа витаминизации сотрудников, имеющих дефицит витамина D по результатам чек-апа. Витаминизация организована на базе здравпункта предприятия. Контроль уровня витамина осуществляется на периодическом медицинском осмотре.

С октября 2024 года на предприятии действует проект «Аритмия», направленный на выявление сердечно-сосудистых заболеваний.



Индекс здоровья предприятия
Отношение числа сотрудников, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному количеству



100% ДМС

для сотрудников и детей сотрудников

945 человек

пройдут лечение в 2025 году по результатам прохождения check-up-2023

2005 детей

пройдут диспансерное наблюдение (в т. ч. лечение) в 2025 году по результатам прохождения детского check-up

2437 сотрудников

витаминизированы витамином D

1448 сотрудников

вакцинированы от клещевого энцефалита в 2025 году

Санаторно-курортное лечение

Сотрудники и члены их семей имеют возможность восстанавливать силы в черноморской здравнице «Кабардинка». Целебный климат и уникальный комплекс оздоровительных процедур дуют отличный терапевтический эффект.

Дети сотрудников также проводят каникулы на черноморском побережье. В детском оздоровительном центре «Медвежонок» они получают комплексное оздоровление.

Эко-комплекс «Танай» – уникальное место отдыха на территории Кемеровской области, где сотрудники предприятия и члены их семей могут получить санаторно-курортное лечение по комфортным программам оздоровления. Летом комплекс открывает свои двери для детей сотрудников и приглашает их в детский оздоровительный лагерь.

- 1121

Человек (сотрудников и членов их семей) был оздоровлен за 2024 год
- 967

Человек оздоровились в ЧЗ «Кабардинка» и санатории «Танай»
- 154

Человека стали участниками инклюзивного проекта для детей с ОВЗ «Лига мечты»



ВМЕСТЕ СИЛЬНЕЕ: ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ КАК ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Забота о детях

Самое ценное для каждого человека – это его семья. Компания создает возможности для благополучия семей сотрудников.

С 1 июня 2024 года КАО «Азот» запустило в Кузбассе уникальную для России демографическую программу «Наши дети», которая предполагает единовременную выплату в размере 1 млн руб. (с учетом НДФЛ) сотрудникам в связи с рождением ребенка. Получить миллион может любой работник, непрерывный трудовой стаж которого составляет не менее трех лет на КАО «Азот». Если оба родителя являются работниками «Азота», то выплата осуществляется одному из них. При рождении в семье нескольких малышей миллион положен на каждого. Потратить средства родители могут на нужды семьи.

Дети от 1 года до 18 лет имеют возможность пройти комплексное обследование здоровья в рамках ДМС-программы «Детский check-up». При наличии показаний и в рамках рекомендации врачей дети получают дополнительное обследование и лечение на базе клиники «Энергетик».

Сотрудники, имеющие двух и более детей, посещающих детский сад или школу, ежеквартально получают компенсацию стоимости детского сада.

Каждый месяц 327 многодетных семей и семей, имеющих ребенка с ОВЗ, получают доплату от предприятия в 5000 рублей.

Семьям, усыновившим детей, оставшихся без попечения родителей, предусмотрена ежемесячная выплата в размере 20 000 рублей, а также единовременная выплата 100 000 рублей при усыновлении.

При возникновении в семье трудных жизненных ситуаций компания предоставляет материальную помощь.

На Новый год все дети получают подарки от компании.



Программа «Наши дети»

Корпоративная демографическая программа «Наши дети» - это единовременная выплата 1 млн рублей при рождении ребенка.

44 сотрудника получили выплату в 2024 году

Единовременную выплату используют на следующие нужды:

- Погашение действующих долгов по ипотеке и кредитов на автомобиль
- Улучшение жилищных условий (ремонт, обстановка квартиры)
- Покупка нового жилья, затраты на нужды ребенка, приобретение автомобиля

66 сотрудников получили выплату на 25 февраля 2025 году

82,6% опрошенных сообщили о том, что такая материальная помощь изменила их отношение к работодателю в лучшую сторону

*По результатам онлайн-опроса, проведенного среди сотрудников, получивших единовременную выплату

105 сотрудников получают ипотечную субсидию

705 сотрудников получили материальную помощь

3719 детей получили новогодние подарки

230 сотрудников получают компенсацию за содержание детей в дошкольных учреждениях

10 сертификатов по 100 тысяч рублей на улучшение жилищных условий и лечение детей получили многодетные семьи сотрудников

Социальные программы

Служебный транспорт

К услугам сотрудников комфортабельные служебные автобусы, которые каждый день доставляют их на работу и обратно.

В течение рабочего дня по всей территории промышленной площадки также организован трансфер для удобства перемещения сотрудников из подразделения в подразделение.



Жилищная программа

Нам важно, чтобы каждый сотрудник и их семьи были обеспечены комфортными условиями проживания. Поэтому компания предоставляет сотрудникам заем на первоначальный взнос до 1 млн рублей на 10 лет с отсрочкой платежа на 3 года. Льготная ипотечная субсидия доступна в размере 50% от суммы процентов, уплачиваемых работником по ипотечному договору, на срок 10 лет.

*Индивидуальный подход к каждой ситуации.



ЗАГОРОДНЫЙ КОМПЛЕКС «БЕРЕЗОВО»

«Березово» - точка притяжения туризма Северной части Кузбасса

Великолепные условия и вся необходимая инфраструктура для отдыха доступна сотрудникам в корпоративном загородном комплексе «Березово». Аквапарк, верёвочный парк, детские и спортивные площадки, батут, лодочная станция – позволяют провести незабываемый и активный отдых. Здесь же расположена звероферма с конно-спортивным клубом, пейнтбольным клубом, контактным мини-зоопарком, беседками.

Посещение

60 тыс. чел. 2024 год

83,4 тыс. чел. январь-сентябрь 2025 год

Плановый показатель по итогам 2025 года - сто тысяч посетителей ЗК «Березово»

Динамика развития:

2024 год

- Открытие ЗК «Березово» для всех желающих
- Строительство Аллеи Искусств и Юрта парка
- Открытие службы проката
- Создание тюбинг-трассы

2025 год

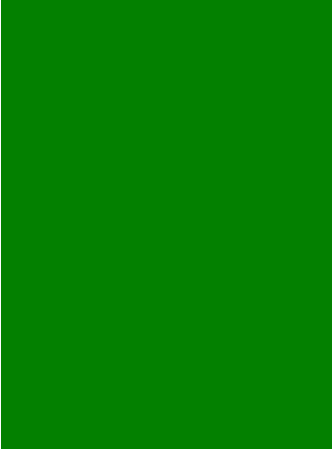
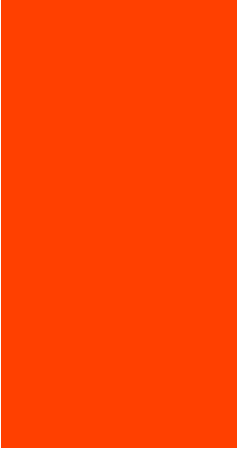
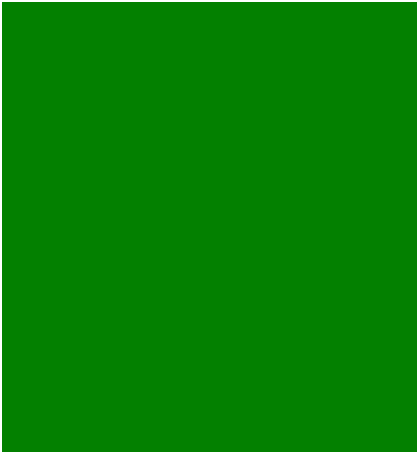
- Строительство нового аквапарка
- Открытие парка аттракционов
- Открытие картинга

130+

сотрудников в летний период

70+

сотрудников в зимний период



- Барнхаусы
- Юрта-парк
- Тюбинг-трасса
- Эко-тропа
- Прокат снегоходов и квадроциклов
- Прокат зимнего инвентаря
- Скейт-парк
- Организация досуга
- Ледовый каток
- Ледовый лабиринт

Социальная поддержка КАО «Азот»

ЗК «Березово» является частью большого проекта социальной помощи сотрудникам КАО «Азот»

8000

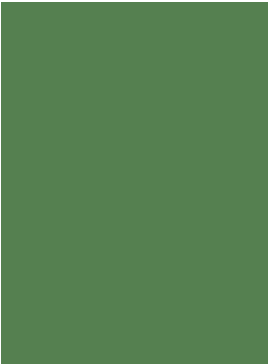
сотрудников могут воспользоваться услугами ЗК «Березово»

Масштабная социальная поддержка сотрудникам предприятия:

- Скидка 50% на проживание
- Скидка 80% на посещение аквапарка для работников и их семей

Почему мы важны Кузбассу?

- Повышаем туристическую привлекательность Северной агломерации
- Снижаем отток отдыхающих в другие регионы (например, на Алтай)
- За 2025 год наш аквапарк посетило более тысячи гостей из других регионов
- Развиваем бренд с учетом локальной и региональной идентичности Кузбасса



При создании и дальнейшем развитии ЗК «Березово» мы хотим подчеркнуть многонациональность, творческую и духовную наполненность нашей страны

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ

Ежегодно на КАО «Азот» проводятся культурно-массовые мероприятия для сотрудников предприятия и членов их семей, направленные на укрепление семейных ценностей, а также на формирование активной жизненной позиции и улучшение физкультурно-оздоровительной работы.

Резиденция Деда Мороза на базе отдыха «Березово» **Охват за год: > 3000 человек**

С утра автобусы увозили гостей от Летнего вокзала прямо в «Березово», где их встречала настоящая снежная сказка. Игровая программа на улице. Дети участвовали в зимних забавах и помогали вернуть ключ от резиденции, который украла Баба Яга.

В избе Деда Мороза гости создавали уникальные новогодние игрушки и

открытки, осваивали зимние техники творчества. Также были организованы катания на коньках, на тюбах, прогулки по экотропе, встреча с хаски, катание на лошадях — каждый смог найти развлечение по душе.

Веселая атмосфера, танцы и невероятные эмоции ждали ребят на завершающем этапе программы.



Молодецкие игры **Охват в год: > 1600 человек**



Молодецкие игры - традиционные зимние игры в загородном комплексе «Березово». В субботнее морозное утро азотовцы собираются в загородном комплексе «Березово» чтобы выяснить, кто из них достоин выступить в финале традиционных спортивных «Молодецких игр».

После красочных представлений по мотивам сказки «Двенадцать месяцев» команды

приступают к самой ответственной части — спортивным сражениям. В шуточных, но сложных испытаниях, участники выкладывались на 100 %, чтобы принести своим командам как можно больше баллов.

Болеельщики тоже без дела не сидят. На площадке бушует настоящий ураган эмоций, особенно во время перетягивания каната.

«Таланты большой химии» **Охват в год: > 650 человек**

«Азот» снова поставил рекорд, но не производственный, а творческий. На отборочный этап ежегодного конкурса «Таланты большой химии», традиционного творческого конкурса среди сотрудников и членов их семей, было подготовлено около сотни номеров, 72 из них получили право быть представленными в финале.

В стенах концертного зала КузГТУ состоялось грандиозное шоу, в рамках

которого азотовцы, их дети, студенты профильных для завода учебных учреждений, а также работники предприятий-партнеров показали все свои таланты. Акробатические номера, зажигательные и романтические танцы, драйвовые и трогательные песни, стихи и проза, выступления в оригинальном жанре - несмотря на продолжительность мероприятия, заскучать было просто невозможно.



«ЛетоФест» **Охват в год: > 1500 человек**



Летние забавы - традиционные летние спортивно-развлекательные игры в загородном комплексе «Березово». На них собрались 39 команд работников КАО «Азот» и компаний-партнёров, чтобы побороться за кубок победителя! Впервые в соревнованиях приняли участие «Азот-2» и «Центр передового земледелия», среди постоянных гостей - АО «Мелеузовские минеральные удобрения» и клиника «Энергетик».

Первая часть фестиваля - спортивная. В ней участники преодолевали 12 физических

испытаний. Они продемонстрировали силу, ловкость и выносливость. Ярчайшим соревнованием стал конкурс «Бурлаки», где участникам команд необходимо было переместить автомобиль за контрольную линию.

Вторая часть мероприятия - творческая. Участники поделились самыми необычными талантами в конкурсе «1,5 минуты славы». Им предстояло подготовить сценку на тему, доставшуюся в жеребьевке. Шоу состояло из четырех этапов: 80-е годы, 90-е, 2000-е годы и настоящее время.

Детские праздники «Краски детства» **Охват в год: > 3000 человек**

В преддверии нового учебного года для детей сотрудников «Азота» состоялся яркий праздник «Краски детства». Вместе со сказочными героями и своими родителями ребята отправились в большое путешествие, где их ждали настоящие приключения. Дети собирали походные рюкзаки, мастерили компасы, преодолевали болото, непроходимый лес, сражались с насекомыми, проверяли силу и ловкость, пели песни туристов и, конечно, много танцевали и

веселились. Ребятам быстро удалось справиться со всеми испытаниями, ведь они у нас молодцы и отлично умеют работать в команде!

Детей также ждали подарки, угощения и зажигательное шоу мыльных пузырей. Такой праздник подарил множество добрых впечатлений нашим маленьким героям и зарядил энергией до следующего лета!



Семейный праздник «День Семьи, любви и верности» для сотрудников и членов их семей **Охват в год: > 3000 человек**



6 июля в СРК «Арена» прошел праздник «День семьи, любви и верности» вместе с КАО «Азот», АО «ХК СДС» и компаниями-партнерами. Событие посетили 3000 человек, из которых более тысячи человек были сотрудниками «Азота». Самые яркие и активные семьи были отмечены подарками.

Кемеровский «Азот» представил на мероприятии две локации: сдача ГТО и лаборатория для маленьких химиков. Самые маленькие участники праздника рисовали мелками новый цех «Азота»: придумывали ему

внешний вид и соревновались в изобретательности. Каждый проверил знания в викторине и увидел настоящее криошоу, где главным героем представления стал азот, температура которого достигает -195 °С.

Помимо этого, АО «ХК СДС» и компании партнеры представили еще ряд интересных локаций и активностей. Главным хедлайнером праздника стала вокальная группа «Волшебники двора». А окончанием мероприятия стала большая бумажная дискотека.

Спорт и ЗОЖ

«Азот» за спорт!» – девиз, с которым сотрудники ставят новые спортивные рекорды

Спортивная база «Азота» - одна из самых развитых в городе. На предприятии функционирует более 20 спортивных площадок:

- спортивный клуб
- многофункциональная площадка
- тренажерный зал
- зал бокса
- беговая площадка
- стрелковый класс и др.

Собственный спортивный клуб состоит из квалифицированных тренеров. Сотрудники имеют возможность развиваться в 20 видах спорта, посещать бесплатно секции, участвовать в корпоративных, областных, всероссийских и международных соревнованиях. Также на базе ЦОКа развита спортивная инфраструктура: открытая спортивная площадка, большой спортивный зал, тренажерный зал, зал атлетической гимнастики и бокса, зал для занятия фитнесом, открытая беговая площадка. В загородном комплексе «Березово» открыты универсальная спортивная площадка, 2 больших футбольных поля, теннисный корт, баскетбольная площадка, скейт парк.

Компания предоставляет сотрудникам скидки в тренажерный зал СРК «Арена» и УСК «Лазурный», билеты на домашние игры АК «Кузбасс» и ХК «Кузбасс», а также бесплатное посещение городских спортивных мероприятий (дзюдо, бокс и т. д.).

КАО «Азот» поддерживает участие спортсменов - сотрудников предприятия в составе команд и в индивидуальных первенствах на городском, областном, всероссийском и мировом уровне, оплачивая участие в мероприятии, если это требуется.

Культурные мероприятия

Отдельное внимание уделяется развитию творческих способностей персонала. На базе предприятия созданы и успешно работают шесть творческих коллективов, участниками которых являются сотрудники разных профессий (от машинистов и слесарей до экономистов и инженеров).

В их число входят:

- Первый мужской хор КАО «Азот»;
- Вокальный ансамбль группа «Октава»;
- Вокальная группа «Грани»;
- Музыкальная группа «Ночная смена»;
- Танцевальный женский коллектив «Leodancer»;
- Хор совета ветеранов.



Команда «Азот» - сильнейшая в ГТО среди трудовых коллективов России

В 2017 году «Азот» включился в программу ГТО. За это время нормативы выполнили более тысячи работников, и почти триста человек стали обладателями золотых, серебряных и бронзовых значков.

За 8 лет
>1000 чел. **Сдали нормы ГТО**
300 чел. **Получили значок ГТО**



Команда предприятия несколько лет подряд достойно представляет Кузбасс на Всероссийском фестивале ГТО среди трудовых коллективов. **И ежегодно входит в топ-10 сильнейших команд.**

Несколько лет подряд в честь дня рождения предприятия азотовцы выходят на большую сцену. Первой творческой пробой трудового коллектива стал мюзикл «Азот» зажигает звезды ярче», который был поставлен в 2021 году к 65-летию завода. Через год с успехом прошла премьера уникального спектакля «Ты сможешь найти ответы». В 2023 году в рамках международной научно-практической конференции «Развитие производительных сил Кузбасса» на самой большой площадке Кузбасса более 2000 зрителей посмотрели первую индустриальную рок-оперу «Сейчас не случается дважды».

В 2024 году первая заводская рок-опера стала победителем региональной премии в области коммуникаций «Серебряный Лучник» - Сибирь в номинации «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа».



ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ, МОЛОДЕЖИ И ВОЛОНТЕРСТВО

Поддержка ветеранов

Большой ценностью компании являются ветераны. Именно они передали современному поколению опыт и традиции, которые сегодня помогают достигать компании новых вершин.

Более 40 лет на «Азоте» действует Совет ветеранов. Сегодня в ветеранской организации состоит более 3550 человек. Актив Совета – это заслуженные работники, ударники трудовых пятилеток, творческие и неравнодушные люди. Они ведут работу с молодежью по воспитанию патриотизма, заинтересованности в разных профессиях, уважению производственного труда. Занимаются спортом. Организовано посещение концерты, музеи, театры. Участвуют в подготовке к праздникам, дням рождения цехов и предприятия, выступают на различных семинарах, фестивалях, мероприятиях. При Совете ветеранов действует

единственный хор промышленного предприятия в Кемерове. Им гордятся и сотрудники, и ветераны завода.

Главным направлением работы Совета является организация помощи для ветеранов завода. Наши ветераны получают материальную помощь, санаторно-курортное оздоровление, ежемесячные молочные наборы, компенсацию за отопление, уголь, газ.

Пенсионерам, имеющим трудовой стаж на предприятии более 28 лет, ежемесячно доплачивается к пенсии 500 рублей. Пенсионерам, внесшим особый вклад в развитие КАО «Азот», каждый месяц выплачивается 1500 рублей. К праздничным датам пенсионеры получают единовременную выплату 300 рублей.



Волонтерская работа

2019-2021 годы

- Помощь подшефной школе-интернату
- Помощь приютам для животных
- 9 мая, парад, раздача лент
- Посадка деревьев, озеленение города
- Помощь приюту 4 лапы
- Субботники на территории предприятия и БО «Березово»
- Участие в донорских акциях
- Летние праздники - квесты для детей сотрудников

2022 год

- Помощь подшефной школе-интернату
- Помощь приютам для животных
- 9 мая, парад, раздача лент
- Посадка деревьев, озеленение города
- Помощь приюту 4 лапы
- Субботники на территории предприятия и БО «Березово»
- Участие в донорских акциях

2023 год

- Благотворительная акция «День стольника» по систематическому сбору помощи приютам
- Поздравление с Новым годом детей из онкоцентра
- Помощь волонтерскому центру «Благодарю»
- Предоставление транспорта, помощь ветеранам труда
- Сад памяти (Посадка деревьев)
- Помощь семьям участников СВО
- Помощь ветеранам труда
- Акции к 9 мая. Раздача ленточек
- Озеленение территории предприятия. Посадка деревьев
- Субботники на территории предприятия
- Участие в экомарафоне «Зубочистка»
- Участие в донорских акциях

Молодежное объединение

Молодежное объединение «Азота» – это сообщество молодых специалистов, которые стремятся покорить новые вершины, проекты, прокачать себя и свои навыки. Это своеобразная кузница молодых специалистов, из которой вышло немало руководителей подразделений предприятия.

Организация деятельности

Реализация проекта по вовлечению молодежи в активную трудовую и общественно-политическую деятельность предприятия

Реализация молодежных программ на предприятии

Оказание содействия в адаптации, наставничестве и закреплении молодежи на предприятии

Научно-производственное направление

Разработка и проведение научно-производственных мероприятий

Участие в городских, производственных интеллектуальных мероприятиях/играх

Творческое направление

Разработка и проведение культурно-досуговых мероприятий

Участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий по знаменательным датам предприятия

Информационное направление

Создание инфоповодов, оповещение сотрудников о деятельности МО. Отчеты по мероприятиям

Проведение welcome-встреч для новых сотрудников

Информирование молодых сотрудников по вопросам участия в городских, областных, региональных молодежных программах

Организация мероприятий по повышению активности в соцсетях

Волонтерское направление

Взаимодействие с волонтерскими центрами и подшефными учреждениями

Оказание волонтерской помощи ветеранам, детям с ОВЗ, семьям участников СВО, приютам для животных

Спортивное направление

Организация досуга, развитие спорта, туризма среди молодежи, пропаганда здорового образа жизни



Благотворительная акция «День стольника»

Проект призван помочь приютам для животных облегчением и улучшением условий их содержания.

Проект стал первым организованным и массовым мероприятием среди промышленных предприятий города Кемерово по централизованному регулярному сбору благотворительных пожертвований для оказания ежемесячной помощи приюту для бездомных животных. 11 числа каждого месяца инициаторами проекта организовывается сбор личных денежных средств сотрудников предприятия, на данную сумму приобретаются товары,

которые в последствии передаются в приют.

За 3 года существования акции было собрано более 550 000 рублей. На эти деньги было закуплено все необходимое для приюта по его запросу: от корма и угля и до стройматериалов для нового приюта.

Проект занял 2 место на конкурсе «Лучший инновационный проект города Кемерово в социальной сфере».





ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

НАИМЕНОВАНИЕ	ОПИСАНИЕ
Автоматизация	Электронная подача заявлений на санаторно-курортное лечение
Система питания	Доставка комплексных обедов в цеха Приобретение трех фудтраков
Проект «Аритмия»	Проект по комплексному обследованию и выявлению сердечно-сосудистых заболеваний у сотрудников
Платформа «Академия здоровья»	Вовлечение сотрудников в здоровый образ жизни с помощью платформы «Академия здоровья» и проведение мероприятий по профилактике заболеваний
Отдых и лечение детей	Увеличение оздоровления сотрудников детей в два раза
Патриотическое воспитание «Уроки мужества»	Для школьников из подшефной школы-интерната № 22 и студентов Сибирского политехнического техникума будут проведены уроки мужества и военного мастерства от участников СВО – работников предприятия
Программа well-being «Йога для будущих мам»	Формирование и поддержание физического и ментального здоровья будущих мам
Озеленение территории КАО «Азот» и ЗК «Березово» Проект «Тысяча историй - тысяча судеб»	Проект «Тысяча историй - тысяча судеб» приурочен к празднованию 80-летия основания кемеровского «Азота». Его цель – сохранить память о вкладе работников в развитие предприятия и региона путем озеленения территории завода и ЗК «Березово»
Трибьют-мюзикл «Я люблю тебя, жизнь»	В рамках празднования 80-летия со дня основания завода и Дня химика в спортивном комплексе «Кузбасс-Арена» состоится театрализованная постановка с участием сотрудников и ветеранов кемеровского «Азота»
Экстремальный забег с препятствиями «Битва титанов. Шторм»	Масштабирование проекта. Проведение фестиваля OCR (гонки с препятствиями) по спринту – 100 метров. Чемпионат Кузбасса Чемпионат СФО Открытый чемпионат AGE
Международный литературный фестиваль «МЫСЛИ»	В рамках проведения Дней литературы в Кузбассе на новой набережной города и в парке Олимпийской славы состоится фестиваль слова

AZOT

